

Identidad profesional en Trabajo Social.

Lic. Guadalupe Jacqueline Ávila Cedillo (Lic. en Trabajo Social, Maestranda en Desarrollo Social, Diplomada en Gestión de proyectos sociales por la UNAM, Académica-Investigadora en la Universidad Internacional, Trabajadora Social en el IMSS-Jalisco, Editora de la Revista de Trabajo Social Caleidoscopio, Autora del libro Tópicos centrales en trabajo social.

Correo electrónico: Jacqueline.reetsj@gmail.com

Hablar de la identidad profesional en trabajo social nos evoca a sumergirnos en un tema multidireccional, ya que por la génesis ecléctica de la disciplina puede llegar a 'perderse la identidad, funciones y campo laboral como trabajador social y sentirnos más identificados con otras disciplinas. Para sentirse identificado y como coloquialmente se dice 'ponerse la camiseta' la persona (estudiante o profesionista) debe en primera instancia conocer su disciplina en cuanto a las funciones primordiales, objetivos de la profesión y espacios laborales.

Algunas premisas clave sobre la identidad:

- "La identidad otorga a los componentes de un grupo permanencia, es decir, puntos más o menos fijos de referencia, a partir de los cuales se puede mantener la expectativa cierta de que se actuará de cierta forma.
- La identidad circunscribe la unidad y cohesión de un grupo, marcando las fronteras de su yo, y le da la certeza de un estado separado -para nuestro caso una profesión específica- que tiene sentido y justificación.
- La identidad proporciona la posibilidad de relacionarnos con otros desde un lugar propio." (Pombo,1990: 104)

La pérdida de la identidad tiene que ver con la falta de reconocimiento, posicionamiento y frustración profesional y por ende tendremos vínculos profesionales coaccionados o nulos, inestabilidad laboral al no encontrar el lugar adecuado profesionalmente, y frustración al no ver saldos positivos en nuestras diversas esferas sociales.

Manuscritos que permitirán una identidad profesional en trabajo social

- Decálogo: conjunto de 10 reglas, valores y preceptos medulares, para ejercer ética y responsablemente una determinada profesión.
- Código de ética: referente formal e institucional de la conducta personal y profesional que deben cumplir todos los trabajadores

- Código deontológico: documento con un conjunto de normas y valores que formulan y asumen quienes llevan a cabo correctamente una actividad profesional.
- Himno: es una Composición poética , texto lírico o musical que expresa sentimientos positivos, de alegría y celebración así mismo representa y ensalza a una organización
- Juramento: Ofrecimiento solemne que hace una persona de cumplir con rectitud y fidelidad un determinado deber, empleando para ello una fórmula fija.
- Valores profesionales: principios que nos permiten orientar nuestro comportamiento en función de realizarnos como profesionistas

Decálogo del trabajo social

- **1.-Intervencion Crítica:** el trabajador social debe basar su intervención desde una perspectiva de análisis, claridad crítica y responsabilidad social.
- **2.-confidencialidad y respeto:** tener ética profesional y tomar en cuenta el criterio del usuario salvaguardando la información que él nos proporcione
- **3.- Innovación social:** generar nuevas ideas y alternativas para su aplicación en los diferentes medios institucionales, académicos y comunitarios
- **4.- pluriculturalidad y diversidad:** Conocimiento y respeto a los pueblos originarios, comunidades indígenas, género y preferencias sexuales.
- **5.-deconstruccion y creación de conocimiento:** Actualizar, promover y generar nuevos conocimientos teóricos -prácticos acorde a las necesidades y realidades sociales contemporáneas
- **6.-Autocontrol de emociones:** tener temple y madurez para no engancharse con los problemas y necesidades del usuario, para generar una intervención social idónea.
- **7.-Investigacion y análisis:** generar investigaciones sociales con sentido analítico y propositivo para conocer las demandas y carencias de los sujetos individuales y colectivos.
- **8.-sistematizacion y comunicaci3n:** sistematizar praxis profesionales y de campo con el fin de compartir y democratizar el conocimiento científico mediante el estudio y e investigación con el fin de socializarlo e incrementar el acervo bibliográfico
- **9.-planificacion estrat3gica:** implementa nuevas ideas y proyectos mediante las fortalezas y debilidades institucionales y así optimizar su desarrollo.
- **10.-promotor de la autogesti3n:** dar valor al usuario y lograr que el reconozca sus capacidades y aptitudes individuales con el fin de que se responsabilice y gestione sus soluciones.

(Fuente: Ávila, G. 2016: 82)

En conclusión es de suma importancia el conocimiento amplio de nuestra disciplina para sentirnos identificados, si la desconocemos y ni siquiera podemos definir ¿Qué es trabajo social? Nunca encontraremos una identidad total, sino que estaremos llenos de identidades parciales y construcciones sociales erróneas.

Bibliografía

- Ávila, G. (2016) Decálogo del trabajo social, Revista de trabajo social caleidoscopio No.8, volumen 2, recuperado de https://issuu.com/reetsj1/docs/revista_8
- Pombo, M. (1990) Crisis e Identidades Colectivas en América Latina, México, En Aquin, N. (2003) EL TRABAJO SOCIAL Y LA IDENTIDAD PROFESIONAL, Revista Prospectiva No.8, pag.104, Universidad del Valle. Recuperado de <http://bibliotecadigital.univalle.edu.co/bitstream/10893/1183/1/Prospectiva%208,p.99-110,2003.pdf>